# ENQUÊTE AUPRÈS DES ENTREPRISES SUR LEURS BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

Mai 2023

SOLUCCIO
Les offres

OBS éco
OBSERVATOIRE ÉCONOMIQUE
DES CCI D'OCCITANIE

CCI OCCITANIE
PYRÉNÉES-MÉDITERRANÉE

# 279 940 PROJETS DE RECRUTEMENTS EN OCCITANIE EN 2023

**Les projets de recrutements en Occitanie pour l'année 2023 progressent de 1,1% par rapport à une année 2022 marquée par une forte intensité d'embauches**

*L'enquête Besoins en main- d'œuvre (BMO) est menée annuellement par Pôle Emploi et permet de mesurer les intentions de recrutement des employeurs, qu'il s'agisse de créations de postes ou de remplacements.*

*Elle permet d'identifier les métiers pour lesquels les employeurs pensent rencontrer des difficultés à recruter et précise la part des projets saisonniers.*

*Elle permet d'anticiper les difficultés de recrutement, d'améliorer l'orientation des demandeurs d'emploi vers des formations ou les métiers en adéquation avec les besoins des employeurs et d'informer sur la situation du marché du travail.*

*Pour cette édition 2023, Pôle emploi – Occitanie a interrogé 180 210 établissements. L'enquête se base sur 41 900 questionnaires exploitables, soit un taux de retour de 23,2%. Cette mobilisation des entreprises permet ainsi de définir les métiers recherchés dans chaque bassin d'emploi de la région Occitanie :*

> *« Pour 2023, les entreprises déclarent 279 940 intentions d'embauche, ce qui représente 9% des projets nationaux. Au regard des résultats BMO 2022, période de forte intensité d'embauche, le nombre de projets de recrutement 2023 présente une hausse de 1,1%. La région Occitanie compte 30% d'établissements recruteurs, soit une baisse de 3 points par rapport à 2022.*
>
> *Les établissements de moins de 10 salariés sont à l'origine de 57% des intentions d'embauche du territoire.*
>
> *Dans le détail des secteurs d'activité, les services demeurent le premier recruteur du territoire avec 61% des projets formulés pour 2023. L'agriculture (dont Industrie Agro- alimentaire) regroupe 15% des recrutements, le commerce 12%, la construction 8% et l'industrie 4%.*
>
> *L'enquête mesure également les projets de recrutement répondant à un besoin en personnel saisonnier. En 2023, les projets de recrutement saisonniers représentent un potentiel de 107 540 embauches, soit 38% des recrutements sur le territoire contre 28% en France. Cette part diminue régulièrement depuis plusieurs années.*
>
> *Les difficultés de recrutement s'intensifient pour 2023. Ainsi, les employeurs de la région estiment que 58% de leurs projets de recrutement seront difficiles à réaliser (61% pour la France), soit 2 points de plus qu'en 2022».*

*Source : Eclairage et synthèses avril 2023, Enquête besoins de main d'œuvre 2023, Pole Emploi Occitanie.*

L'Occitanie concentre 9,2% de l'ensemble des projets de recrutement recensés sur l'espace national (Cf. tableau 1).

Avec 279 940 projets de recrutement comptabilisés en Occitanie pour l'année 2023, cette région enregistre 2 930 projets en plus par rapport à 2022 (soit +1,1%).

L'année 2022 avait été marquée par une forte reprise des mouvements d'embauches par rapport à une année 2021 encore marquée par la crise sanitaire. Rappelons que le nombre de projets de recrutement 2022 en Occitanie était en hausse de 12% par rapport à l'année précédente.

Tableau 1 : classement des régions selon le nombre de projets de recrutement en 2023

| Régions | Projets de recrutement | En % du territoire national | Variation % 2023 / 2022 des projets de recrutement | Difficultés à recruter | Emplois saisonniers |
|---|---|---|---|---|---|
| Île-de-France | 524 470 | 17,3% | -1,6% | 55,1% | 11,2% |
| Auvergne-Rhône-Alpes | 370 050 | 12,2% | 2,0% | 62,6% | 28,4% |
| Nouvelle Aquitaine | 337 660 | 11,1% | 2,1% | 70,3% | 35,8% |
| **Occitanie** | **279 940** | **9,2%** | **1,1%** | **57,7%** | **38,4%** |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 277 700 | 9,1% | -4,6% | 63,2% | 38,4% |
| Hauts-de-France | 207 050 | 6,8% | -8,0% | 50,3% | 24,8% |
| Pays de la Loire | 204 910 | 6,7% | -2,3% | 68,7% | 28,8% |
| Grand Est | 203 240 | 6,7% | -6,1% | 57,9% | 29,1% |
| Bretagne | 163 100 | 5,4% | 0,5% | 64,2% | 31,0% |
| Normandie | 139 750 | 4,6% | 12,1% | 69,7% | 21,4% |
| Bourgogne-Franche-Comté | 107 790 | 3,5% | 2,2% | 55,7% | 28,9% |
| Centre-Val de Loire | 103 450 | 3,4% | 11,1% | 70,3% | 24,8% |
| La Réunion | 40 440 | 1,3% | 5,4% | 41,2% | 14,5% |
| Corse | 29 260 | 1,0% | 2,0% | 66,7% | 54,4% |
| Guadeloupe | 17 580 | 0,6% | 1,6% | 44,9% | 28,1% |
| Martinique | 16 360 | 0,5% | 4,9% | 60,4% | 21,8% |
| Guyane | 9 470 | 0,3% | 6,6% | 49,7% | 14,1% |
| Mayotte | 7 200 | 0,2% | 12,3% | 49,2% | 26,9% |
| **Territoire national** | **3 039 420** | **100,0%** | **-0,2%** | **61,0%** | **27,6%** |

*Source Pôle emploi : Etude Besoins en Main-d'œuvre 2023*

**Quelques points de repères sur l'Occitanie en matière de projets de recrutement**

279 940 projets de recrutement en Occitanie en 2023, qui occupe la quatrième place au national.

9,2% des projets nationaux.

2 930 projets de recrutement en plus par rapport à 2022 (soit +1,1%).

30% des établissements envisagent au moins un recrutement en 2023.

Les entreprises de moins de 10 salariés concentrent 57% des intentions d'embauche.

61,2% des projets de recrutement concernent le secteur des services (cf. tableau 2).

Près de 51% des projets de recrutement sont concentrés sur quatre secteurs d'activité (cf. tableau 2) :

- Hébergement et restauration (16,6%)
- Services scientifiques, techniques, administratif & soutien (12,5%)
- Agriculture (11,4%)
- Santé humaine et action sociale (10,4%)

Haute-Garonne et Hérault concentrent 43,6% des projets de recrutements de la région.

58% des projets de recrutement sont jugés difficiles par les employeurs de la région.

38% des projets de recrutement sont liés à une activité saisonnière (compte tenu de l'importance des activités agricoles ou touristiques).

62% des projets sont des recrutements permanents (non saisonniers).

57% des projets de recrutement correspondent à des contrats à durée indéterminée.

Pour en savoir plus sur les métiers les plus recherchés, les métiers aux plus fortes difficultés de recrutement … : Observatoire de pôle emploi Occitanie (observatoire-emploi-occitanie.fr)

## Tableau 2 : nombre de projets de recrutement en 2023 par secteur d'activité en Occitanie

| Secteurs d'activité | Projets de recrutement | | | Projets de recrutement | |
|---|---|---|---|---|---|
| Agriculture | 31 900 | 11,4% | **Agriculture** | **31 900** | **11,4%** |
| Industrie agro-alimentaire | 9 140 | 3,3% | | | |
| Autres industries manufacturières | 1 860 | 0,7% | | | |
| Métallurgie et produits métalliques | 1 800 | 0,6% | | | |
| Matériel de transport | 1 650 | 0,6% | | | |
| Industries extractives, énergie & gestion des déchets | 1 640 | 0,6% | | | |
| Equipement électrique, électronique, informatique & machines | 1 560 | 0,6% | **Industrie** | **21 140** | **7,6%** |
| Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques | 1 160 | 0,4% | | | |
| Travail du bois, papier et imprimerie | 970 | 0,3% | | | |
| Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage | 830 | 0,3% | | | |
| Textile, habillement, cuir, chaussure | 530 | 0,2% | | | |
| Construction | 21 780 | 7,8% | **Construction** | **21 780** | **7,8%** |
| Commerce de détail | 22 070 | 7,9% | | | |
| Commerce de gros | 7 900 | 2,8% | **Commerce & réparations** | **33 820** | **12,1%** |
| Commerce & réparation automobile | 3 850 | 1,4% | | | |
| Hébergement et restauration | 46 500 | 16,6% | | | |
| Services scientifiques, techniques, administratif & soutien | 35 050 | 12,5% | | | |
| Santé humaine et action sociale | 29 120 | 10,4% | | | |
| Autres activités de services | 24 310 | 8,7% | | | |
| Administration publique, enseignement | 13 840 | 4,9% | **Services** | **171 320** | **61,2%** |
| Transports et entreposage | 8 740 | 3,1% | | | |
| Information et communication | 7 200 | 2,6% | | | |
| Activités financières et d'assurance | 3 350 | 1,2% | | | |
| Activités immobilières | 3 210 | 1,1% | | | |
| **Occitanie (*)** | **279 960** | **100,0%** | | **279 960** | **100,0%** |

*Source Pôle emploi : Etude Besoins en Main-d'œuvre 2023*

*(*) Le total régional issu de l'addition des secteurs d'activité est un peu différent du total de comparaison inter région compte tenu des arrondis à la dizaine effectués dans l'outil de requêtes pour les données détaillées (Statistiques & analyses - Pôle emploi | pole-emploi.org)*

C'est dans le secteur de la construction que les difficultés à recruter (Cf. tableau 3) sont le plus évoquées par les chefs d'entreprises. A l'inverse, 47,7% des projets de recrutements dans le secteur de l'agriculture sont assortis d'une difficulté de recrutement. Sans surprise, le secteur agricole est marqué par une saisonnalité très marqué de l'activité : 87% des projets de recrutement sont de nature saisonniers. Le caractère saisonnier est à minima dans le secteur de la construction (6,3% des intentions d'embauches).

## Tableau 3 : nombre de projets de recrutement en 2023 par grands domaines d'activité

| Secteurs d'activité | Projets de recrutement | Difficultés à recruter | Emplois saisonniers |
|---|---|---|---|
| Services aux particuliers | 113 770 | 57,7% | 43,4% |
| Services aux entreprises | 57 540 | 61,7% | 22,7% |
| Commerce | 33 820 | 53,7% | 30,6% |
| Agriculture | 31 900 | 47,7% | 87,0% |
| Construction | 21 780 | 71,5% | 6,3% |
| Industrie | 21 140 | 54,5% | 26,6% |
| **Occitanie (*)** | **279 950** | **57,7%** | **38,4%** |

*Source Pôle emploi : Etude Besoins en Main-d'œuvre 2023*

*(*) Le total régional issu de l'addition des grands domaines d'activité est un peu différent du total de comparaison inter région compte tenu des arrondis à la dizaine effectués dans l'outil de requêtes pour les données détaillées (Statistiques & analyses - Pôle emploi | pole-emploi.org)*

**Deux départements concentrent un peu plus de 41% des projets de recrutements de la région**

Les départements de la Haute-Garonne et de l'Hérault concentrent près de 44% des projets de recrutement de la région Occitanie.

C'est dans les départements du Tarn-et-Garonne et des Hautes-Pyrénées que la part des projets jugés difficiles par les employeurs est la plus forte (respectivement 62,4% et 61,9%).

Si, à l'échelle régionale, 38,4% des projets de recrutement sont associés à une activité saisonnière, cette proportion varie de 16,1% en Haute-Garonne à 58,3% dans le Tarn et Garonne. Le caractère saisonnier de l'activité est en lien avec l'importance des activités agricoles et touristiques dans les territoires.

Tableau 4 : nombre de projets de recrutement en 2023 dans les départements d'Occitanie

| Départements | Projets de recrutement | En % du total des projets en Occitanie | Difficultés à recruter | Emplois saisonniers |
|---|---|---|---|---|
| Haute-Garonne | 63 240 | 22,6% | 60,0% | 16,1% |
| Hérault | 58 710 | 21,0% | 55,8% | 34,6% |
| Gard | 33 100 | 11,8% | 56,9% | 47,3% |
| Pyrénées-Orientales | 25 710 | 9,2% | 53,8% | 52,0% |
| Aude | 19 010 | 6,8% | 58,3% | 57,0% |
| Tarn-et-Garonne | 15 340 | 5,5% | 62,4% | 58,3% |
| Tarn | 13 140 | 4,7% | 59,0% | 37,8% |
| Aveyron | 11 640 | 4,2% | 61,3% | 42,2% |
| Hautes-Pyrénées | 11 000 | 3,9% | 61,9% | 42,6% |
| Gers | 10 380 | 3,7% | 49,1% | 52,2% |
| Lot | 8 840 | 3,2% | 60,2% | 40,7% |
| Ariège | 6 240 | 2,2% | 53,8% | 45,5% |
| Lozère | 3 620 | 1,3% | 59,9% | 50,3% |
| **Occitanie** | **279 970** | **100,0%** | **57,7%** | **38,4%** |

*Source Pôle emploi : Etude Besoins en Main-d'œuvre 2023*
*(*) Le total régional issu de l'addition des départements est un peu différent du total de comparaison inter région compte tenu des arrondis à la dizaine effectués dans l'outil de requêtes pour les données détaillées (Statistiques & analyses - Pôle emploi | pole-emploi.org)*

**Près de 50% des projets de recrutements en Occitanie concentrés sur 6 bassins d'emploi**

49,6% des projets de recrutements sont concentrés sur 6 bassins d'emploi de la région (Cf. tableau 5) qui en compte 44 dénombrés par pôle-emploi.

Le seul bassin de Toulouse concentre 20,4% des projets de recrutements. Si l'on rajoute le bassin de Montpellier nous rendons compte de 31,4% des projets régionaux. En rajoutant les bassins de Perpignan, Nîmes, Béziers, et Narbonne, le seuil des 50% de l'ensemble des projets régionaux de recrutement est quasiment atteint.

Les difficultés à recruter vont d'un minimum de 35,1% (bassin de Condom) à un maximum de 69,4% (bassin de Carcassonne).

Le caractère saisonnier des emplois va d'un minimum de 14,9% (bassin de Toulouse) à un maximum de 75% (bassin de Castelsarrasin). Bien évidemment, les activités agricoles et touristiques ont un impact fort sur le caractère saisonnier des projets de recrutement.

## Tableau 5 : nombre de projets de recrutement en 2023 par bassin d'emploi en Occitanie

| Bassins d'emploi | Projets de recrutement | Poids des bassins dans la région | Difficultés à recruter | Emplois saisonniers |
|---|---|---|---|---|
| Toulouse | 57 060 | 20,4% | 59,6% | 14,9% |
| Montpellier | 30 960 | 11,1% | 58,0% | 23,4% |
| Perpignan | 18 420 | 6,6% | 54,9% | 47,3% |
| Nîmes | 13 140 | 4,7% | 59,0% | 37,0% |
| Béziers | 10 110 | 3,6% | 60,4% | 44,2% |
| Narbonne | 9 230 | 3,3% | 55,9% | 61,2% |
| Montauban | 8 650 | 3,1% | 66,7% | 45,3% |
| Castelsarrasin | 6 690 | 2,4% | 57,0% | 75,0% |
| Rodez | 6 650 | 2,4% | 62,7% | 41,7% |
| Agde-Pézenas | 6 580 | 2,4% | 47,1% | 61,2% |
| Carcassonne | 6 110 | 2,2% | 69,4% | 50,1% |
| Vauvert | 5 940 | 2,1% | 59,9% | 70,4% |
| Tarbes | 5 900 | 2,1% | 63,7% | 27,3% |
| Ales La Grand Combe | 4 930 | 1,8% | 56,8% | 41,8% |
| Albi Carmaux | 4 910 | 1,8% | 64,0% | 34,0% |
| Auch | 4 860 | 1,7% | 60,3% | 45,1% |
| Céret | 4 630 | 1,7% | 55,1% | 60,7% |
| Sète | 4 620 | 1,7% | 54,5% | 38,5% |
| Castres Mazamet | 4 390 | 1,6% | 52,2% | 39,6% |
| Condom | 3 870 | 1,4% | 35,1% | 68,0% |
| Graulhet Gaillac | 3 840 | 1,4% | 60,4% | 40,6% |
| Muret | 3 690 | 1,3% | 63,4% | 21,7% |
| Cahors | 3 620 | 1,3% | 59,4% | 32,9% |
| Mende | 3 620 | 1,3% | 59,9% | 50,3% |
| Beaucaire | 3 600 | 1,3% | 52,2% | 52,5% |
| Bagnols Sur Cèze | 3 600 | 1,3% | 53,9% | 43,9% |
| Lodève | 3 370 | 1,2% | 46,3% | 40,1% |
| Lourdes | 3 310 | 1,2% | 62,8% | 70,7% |
| Millau | 3 170 | 1,1% | 62,1% | 49,2% |
| Souillac | 2 700 | 1,0% | 58,1% | 53,7% |
| Lunel | 2 690 | 1,0% | 50,9% | 43,9% |
| Prades | 2 660 | 1,0% | 43,2% | 69,2% |
| Figeac | 2 520 | 0,9% | 63,5% | 38,5% |
| Saint Gaudens | 2 500 | 0,9% | 62,8% | 34,8% |
| Foix | 2 430 | 0,9% | 44,9% | 47,3% |
| Le Vigan Ganges (Partiel) | 2 270 | 0,8% | 45,4% | 60,4% |
| Pamiers | 1 970 | 0,7% | 57,9% | 48,2% |
| Castelnaudary | 1 950 | 0,7% | 45,1% | 58,5% |
| Decazeville Villefranche | 1 830 | 0,7% | 54,6% | 31,7% |
| Lannemezan | 1 790 | 0,6% | 54,2% | 41,3% |
| Limoux | 1 720 | 0,6% | 47,1% | 57,6% |
| L'Isle Jourdain | 1 650 | 0,6% | 49,1% | 36,4% |
| St Girons | 1060 | 0,4% | 66,0% | 39,6% |
| Lavelanet | 790 | 0,3% | 54,4% | 41,8% |
| **Occitanie** | **280 000** | **100,0%** | **57,7%** | **38,4%** |

*Source Pôle emploi : Etude Besoins en Main-d'œuvre 2023*

*(*) Le total régional issu de l'addition des bassins d'emploi est un peu différent du total de comparaison inter région compte tenu des arrondis à la dizaine effectués dans l'outil de requêtes pour les données détaillées (Statistiques & analyses - Pôle emploi | pole-emploi.org)*

*Exemple de lecture du tableau : les 57 060 projets de recrutements recensés sur le bassin d'emploi de Toulouse représentent 20,4% des projets de l'Occitanie. Sur ces 57 060 projets, 59,6% font l'objet de difficultés de recrutement selon les entrepreneurs et 14,9% sont des emplois à caractère saisonnier.*

**Pour en savoir plus :**

Observatoire de pôle emploi Occitanie (observatoire-emploi-occitanie.fr)

Statistiques & analyses - Pôle emploi | pole-emploi.org